

NEWSLETTER

Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber Raum Aschaffenburg/ Miltenberg



Ihre Lotsen durch den Bürokratiedschungel

IN DIESER AUSGABE

DIE GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN

• S. 2-4

VORSTELLUNG VON ARBEITSSUCHENDEN • S. 5

AUSBLICK AUF KOMMENDE TERMINE/VERANSTALTUNGEN • S. 6

Begrüßung

Liebe Arbeitgebende, Netzwerkpartner und Personalverantwortliche mit Interesse an Inklusion

Als Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber (EAA) sind wir Ihr Lotse in der vielfältigen Welt der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung. Unser Ziel? Gemeinsam mit Ihnen Arbeitsplätze schaffen und erhalten, die **allen** Talenten gerecht werden.

Wir freuen uns darauf, Sie auf Ihrem Weg zu einem inklusiven Arbeitsumfeld zu begleiten.

Falls Sie Fragen oder Anliegen haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung.

Herzliche Grüße,
Ihr Team der EAA Aschaffenburg/Miltenberg

Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Die Arbeitswelt verändert sich rasant. Neben körperlichen Anforderungen rücken psychische Belastungen am Arbeitsplatz immer stärker in den Fokus. Stress, ständige Erreichbarkeit oder unklare Arbeitsabläufe wirken sich nicht nur negativ auf die Gesundheit Ihrer Beschäftigten aus, sondern auch auf den gesamten Betrieb. Um dem entgegenzuwirken, ist die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen – kurz GB Psych – ein zentrales Instrument. Doch was genau verbirgt sich dahinter?

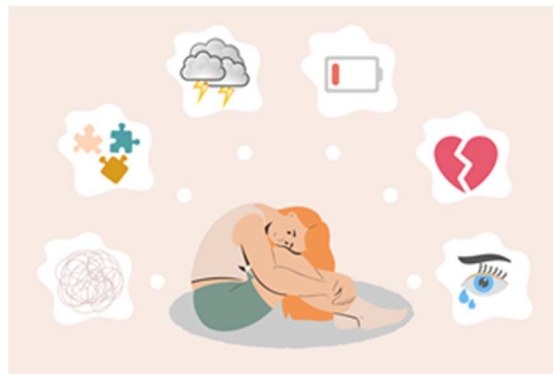


Bild von RosZie auf Pixabay

Was ist eine GB Psych und wozu ist sie da?

Psychische Belastungen sind zunächst einmal ein normaler Teil unserer Arbeitswelt. Sie beschreiben alle Einflüsse, die von außen auf den Menschen bei der Arbeit einwirken. Dazu gehören Faktoren wie:

- Die Arbeitsaufgabe (z.B. hohes Arbeitstempo, ständige Unterbrechungen)
- Die Arbeitsorganisation (z.B. Schichtarbeit, unklare Verantwortlichkeiten)
- Die soziale Zusammenarbeit (z.B. Führungsstil, Konflikte)
- Das Arbeitsumfeld (z.B. Lärm, Licht, beengte Platzverhältnisse)

Die GB Psych ist nicht dazu da, die individuelle Belastbarkeit einzelner Mitarbeitender zu bewerten. Ihr Ziel ist es vielmehr, die Arbeitsbedingungen objektiv zu betrachten und zu prüfen, ob diese zu dauerhaftem Stress oder gesundheitlichen Beeinträchtigungen führen können.

Die rechtliche Grundlage hierfür bildet das Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG).



Bild von Creative Canvas auf Pixabay

Was ist der Zweck der Beurteilung?

Das primäre Ziel ist die **Prävention**. Durch die GB Psych werden Gefahrenquellen im Arbeitsalltag identifiziert, bevor sie zu gesundheitlichen Problemen oder Fehlzeiten führen. Es geht darum, Arbeitsplätze proaktiv so zu gestalten, dass sie die Gesundheit und Leistungsfähigkeit langfristig erhalten.

Gerade für Führungskräfte und betriebliche Interessenvertretungen bietet das Verfahren unschätzbare Vorteile:

- **Vermeidung von Fehlzeiten:** Sie senken nachweislich den Krankenstand und beugen Burnout vor.
- **Gelebte Inklusion:** Sie schaffen Rahmenbedingungen, in denen auch gesundheitlich beeinträchtigte oder leistungsgewandelte Menschen dauerhaft produktiv bleiben können.
- **Fachkräftesicherung:** Ein gesundes Arbeitsumfeld steigert die Mitarbeitendenzufriedenheit und stärkt Ihre Arbeitgebermarke. Viele langjährige Mitarbeitende sind ein strategischer Vorteil, weil sie Stabilität, Fachwissen und Kultur tragen.
- **Haftungsschutz:** Sie erlangen die notwendige Konformität und Sicherheit gegenüber Gewerbeaufsicht und Berufsgenossenschaften.

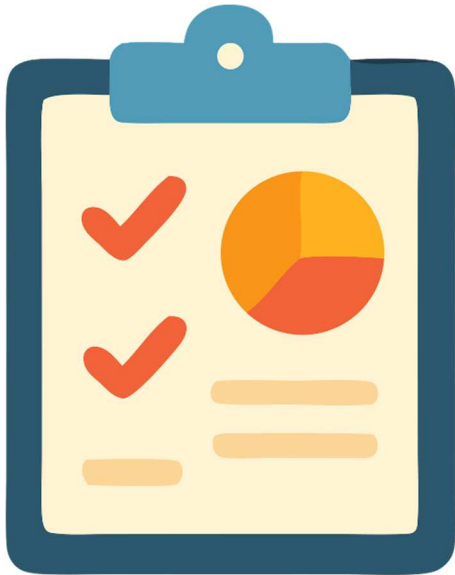


Bild von Bejone1824 auf Pixabay

Wie läuft die Umsetzung ab?

Die Umsetzung erfolgt strukturiert in sieben Schritten und lässt sich flexibel an die Größe Ihres Unternehmens anpassen:

- **Vorbereitung:** Festlegen von Verantwortlichkeiten und Planung des Ablaufs.
- **Ermittlung:** Erfassung der Belastungen (z. B. durch Fragebögen, Workshops oder Beobachtungsinterviews).
- **Beurteilung:** Bewertung der Ergebnisse, um kritische Bereiche zu identifizieren.
- **Maßnahmen:** Entwicklung konkreter Verbesserungen (z. B. Optimierung von Arbeitsabläufen, klare Vertretungsregelungen).
- **Durchführung:** Umsetzen der beschlossenen Maßnahmen im Betrieb.
- **Wirksamkeit:** Überprüfung, ob die Maßnahmen die Belastung erfolgreich senken.
- **Dokumentation:** Festhalten des gesamten Prozesses (gesetzlich vorgeschrieben).

Ausblick: Veranstaltung im Oktober 2026

Möchten Sie erfahren, wie Sie die GB Psych praxisnah in Ihrem eigenen Betrieb etablieren können?

In **Kalenderwoche 41** veranstalten wir gemeinsam mit der **EAA Odenwald** einen spannenden Aktionstag zu diesem Thema. Die Planungen für diese Veranstaltung laufen bereits auf Hochtouren. Freuen Sie sich auf wertvolle Impulse, praktische Tipps und die Möglichkeit zum direkten Erfahrungsaustausch.

Sobald die Veranstaltung final geplant ist und die genauen Rahmendaten feststehen, lassen wir Ihnen eine separate Einladung zukommen.

Haben Sie schon vorab Fragen zur GB Psych oder zu den weiteren Unterstützungsmöglichkeiten durch die EAA? Wir beraten Sie jederzeit unbürokratisch, umfassend, regional, kostenfrei.

Vorstellung von Arbeitssuchenden

Wir möchten Ihnen zwei Bewerbende vorstellen, die aktuell eine neue berufliche Perspektive suchen. Vielleicht sind sie genau das, was Ihrem Team noch fehlt?

Engagierter Büromanager mit Buchhaltungserfahrung

Suche neuen Wirkungskreis in Vollzeit im Umkreis von ca. 20 km um Aschaffenburg.

Ich habe Erfahrung im kaufmännischen Bereich, in der Büroorganisation sowie in der Buchhaltung. Zu meinen Stärken zählen eine präzise und strukturierte Arbeitsweise, mein analytisches Denkvermögen sowie eine lösungsorientierte und prozessoptimierende Vorgehensweise. Ich arbeite gerne im Team, bin aber auch selbstständiges Arbeiten gewohnt.

Meine Eigenmotivation hat mir bisher geholfen, mich in neuen Situationen schnell zurecht zu finden. In MS-Office verfüge ich über sehr gute Kenntnisse, in DATEV über gute Kenntnisse. Ich besitze den Führerschein der Klasse B sowie ein KFZ.

Gerne bin ich bereit, Sie in einem Praktikum von meinen Fähigkeiten zu überzeugen.

Wenn ich Ihr Interesse geweckt habe, melden Sie sich gerne bei der EAA in Aschaffenburg.

Eine langjährig erfahrene und sehr fleißige **Kommissioniererin** aus dem Raum Obernburg sucht neue berufliche Tätigkeit in folgenden Bereichen:

- in der Kommissionierung,
- in der Verpackung,
- in der Warenannahme und/oder -abgabe,
- als Produktionsmitarbeiterin in Tagschicht,
- oder als Büglerin, Mitarbeiterin in der Wäschepflege

Sie besitzt eine Fahrerlaubnis und einen PKW und möchte 25 bis 30 Stunden in der Woche arbeiten. Sie ist eine warmherzige und freundliche Person und gibt stets ihr Bestes. Trotz ihrer 63 Jahre versteht sie es andere zu motivieren und ist ein echter Teamplayer. Sie legt großen Wert auf Effizienz und erzielt sehr gute Ergebnisse. Die Arbeitsuche ist nur deshalb erforderlich, weil ihr aktueller Arbeitgeber insolvent ist und das Unternehmen abwickelt.

Die Bewerberin freut sich sehr auf Ihr Stellenangebot und wird ihr Unternehmen bereichern!

Ist jemand Passendes für Ihr Unternehmen dabei? Können Sie sich vorstellen einen der vorgestellten Personen in Ihrem Team willkommen zu heißen, dann freuen wir uns über Ihre Nachricht!

Die Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber (EAA) stellt gerne den Kontakt her – telefonisch unter 06021-1881817 oder per E-Mail an ansprechstelle.aschaffenburg@eaa-bayern.de.

Termine & Veranstaltungen - Ausblick 2026

Autismus im Arbeitsleben - Besonderheiten verstehen, Potenziale nutzen

Erfahren Sie, welche Besonderheiten, Stärken und Herausforderungen mit Autismus verbunden sein können und wie ein unterstützendes Arbeitsumfeld gelingen kann.

Wann: 15. Juli 2026 von 11:00 - 12:00 Uhr

Wo: online via MS Teams

Anmeldung via Mail an ansprechstelle.wuerzburg@eaa-bayern.de oder über das Kontaktformular auf der [Website des IFD Würzburg](#).

Rollen im BEM-Team – Zusammenarbeit, die wirkt!

Die Rollen im BEM-Team kennen und durch strukturiertes Vorgehen Konflikte von Anfang an vermeiden - erfahren Sie mehr von einer erfahrenen BEM-Beraterin

Wann: 01. Oktober 2026 von 10:00 - 11:30 Uhr

Ort: online via MS Teams

Anmeldung via Mail an alexandra.schaefer@eaa-bayern.de.

Den Zugangslink wird Ihnen rechtzeitig vor der Veranstaltung zugeschickt.

Viele weitere überregionale Termine und bayernweite Veranstaltungen Ihrer EAA's finden Sie unter: <https://www.eaa-bayern.de/termine.html>

Individuelle Vortragswünsche

Sie haben Interesse an einem Vortrag in Ihrem Unternehmen zu einem bestimmten Aspekt der Beschäftigung von Menschen mit Schwerbehinderung? Sprechen Sie uns an!



Kontakt

EAA Aschaffenburg/ Miltenberg

Frohsinnstraße 10, 63739 Aschaffenburg

Rufnummer regional: 06021-1881817

E-Mail: ansprechstelle.aschaffenburg@eaa-bayern.de

Internet: www.eaa-bayern.de